

Προώθηση Σχεδίου Δράσης για την ισότητα των φύλων

Το Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας, ανταποκρινόμενο στις απαιτήσεις σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, σχεδιάζει και δημοσιεύει την πολιτική για την προώθηση της ισότητας των φύλων. Σύμφωνα με το Horizon Europe, που αποτελεί το νέο πλαίσιο για την Έρευνα και την Καινοτομία (2021- 2027) του Συμβουλίου της Ευρώπης, και με ευρύτερες ευρωπαϊκές πολιτικές προώθησης της ισότητας των φύλων και εξάλειψης των έμφυλων ανισοτήτων και διακρίσεων, της σεξουαλικής παρενόχλησης και άλλων μορφών βίας που σχετίζονται με το φύλο, όσοι φορείς του Δημοσίου επιθυμούν να συμμετάσχουν σε Προγράμματα του Horizon Europe, καλούνται να καταρτίσουν και να υλοποιήσουν Σχέδιο Δράσης για την προώθηση της ισότητας των φύλων.

Το σχέδιο για την εκπόνηση και συνεχή παρακολούθηση, για το οποίο θα δεσμευθούν οικονομικοί και ανθρώπινοι πόροι, θα στηριχθεί και θα αναπτυχθεί στη βάση πέντε θεματικών περιοχών – αξόνων προτεραιότητας, ακολουθώντας τις κατευθυντήριες γραμμές του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων.

Οι εν λόγω θεματικές περιοχές είναι οι εξής:

- Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και οργανωσιακή κουλτούρα.
- Ισότητα των φύλων στην ηγεσία και τη λήψη αποφάσεων.
- Ισότητα των φύλων στις προσλήψεις και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας.
- Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην έρευνα και την εκπαιδευτική διαδικασία.
- Μέτρα για την αντιμετώπιση της έμφυλης βίας, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Στο πλαίσιο αυτό βασικοί στόχοι είναι η εξασφάλιση ίσων ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών στις προσλήψεις, η ίση μεταχείριση όλων των εργαζομένων ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, οικογενειακής κατάστασης και άλλων ατομικών χαρακτηριστικών στις διαδικασίες επιλογής και εξέλιξης σταδιοδρομίας, καθώς και στη λήψη αποφάσεων. Τα στοιχεία που ακολουθούν καταδεικνύουν την προσπάθεια επίτευξης ισότητας των φύλων σε όλες τις θέσεις εργασίας του φορέα και προώθησης της ισότιμης συμμετοχής στην ανάληψη θέσεων ευθύνης:

- πάνω από το 50% των εργαζομένων της Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας είναι γυναίκες,
- η πλειοψηφία των Προϊσταμένων στις Διευθύνσεις και στα Τμήματα των Διευθύνσεων της Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας ακολουθεί την ανωτέρω ποσόστωση,
- τα 3/5 των μελών των ετήσιων Επιτροπών ελέγχου και παρακολούθησης διαγωνισμών είναι γυναίκες και
- στις ομάδες έργου των ευρωπαϊκών προγραμμάτων ακολουθείται η οργανωσιακή κουλτούρα του Υπουργείου για την προώθηση της ισότητας των φύλων.

Για την προώθηση του Σχεδίου της ισότητας των φύλων, εμπλέκονται όλες οι υπηρεσίες του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας, με τις δράσεις να ξεκινούν από το έτος 2022, ένα χρόνο μετά την σύσταση του Υπουργείου.

Η παρακολούθηση της εφαρμογής του σχεδίου, καθώς και η περιοδική του αναθεώρηση/επικαιροποίηση αποτελεί προτεραιότητα του φορέα μας. Η αξιολόγηση της ανάγκης αναθεώρησης – τροποποίησης του σχεδίου θα πραγματοποιείται κάθε έτος στη βάση συλλογής δεδομένων φύλου για το προσωπικό του Υπουργείου. Για την παρακολούθηση των παραπάνω δεδομένων, θα συντάσσεται ετησίως σχετική έκθεση, η οποία και θα δημοσιεύεται.

Στο πλαίσιο αυτό, θα αναληφθούν δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης σε συνεργασία με Ινστιτούτα Επιμόρφωσης Προσωπικού για θέματα όπως ενδεικτικά: σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, πρόληψης και καταπολέμησης της βίας κατά των ατόμων με αναπηρία, προώθησης γυναικών σε θέσεις ευθύνης και προώθησης μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα.